



IRON  
MOUNTAIN®

# IRON MOUNTAIN TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

# İÇİNDEKİLER

- /03 GİRİŞ
- /04 IRON MOUNTAIN DEĞERLERİ
- /04 ETİK DEĞERLERE VE UYUMLULUĞA BAĞLILIK
- /05 GİZLİLİK VE VERİ KORUMA
- /05 ETİK İŞYERİ UYGULAMALARI VE KÖLELİK KARŞITLIĞI
- /06 SAĞLIK, GÜVENLİK VE EMNİYET
- /06 AYRIMCILIKLA MÜCADELE, ÇEŞİTLİLİĞE SAYGI VE EŞİT İSTİHDAM FIRSATI
- /07 ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- /07 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
- /08 HEDİYELER VE AĞIRLAMA
- /08 HÜKÜMETE HİZMET SAĞLAMA
- /09 ÇIKAR ÇATIŞMALARI
- /09 ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR VE TİCARET YÖNETMELİKLERİ
- /09 İÇERİDEN BİLGİ SIZDIRMA
- /10 ANTİTRÖST VE ADİL REKABET
- /10 ALT YÜKLENİCİLERİN KULLANILMASI
- /10 MARKA VE SAYGINLIK
- /11 UYUMLULUĞUN DEĞERLENDİRİLMESİ VE İHLALLERİN RAPOR EDİLMESİ
- /11 MİSİLLEME İLE MÜCADELE
- /11 ÜÇÜNCÜ TARAF HAKLARININ OLUŞTURULMAMASI

# GİRİŞ

---

Güven. Kazanması zor, fakat kaybetmesi kolaydır. Yetmiş yıldır, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve hissedarlarımızın bize karşı duydukları güvenin altında Değerlerimiz ve onları yaşama şeklimiz yatmaktadır. Değerlerimiz sürekli olarak davranışlarımıza yön vermekte ve en önemli ideallerimizi temsil etmektedir.

Iron Mountain, tedarikçi ilişkilerine son derece önem verir; ve güvenilir bir Iron Mountain hizmet sağlayıcısı olarak, Değerlerimize bağlı kalmamızı, ve müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza ve yaşadığımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklara verdiğimiz sözleri yerine getirmemizi sağlama konusunda kilit bir rol oynarsınız.

Iron Mountain'ın (Etik ve İş Ahlakı Kurallarımızı tamamlayan) Tedarikçi Davranış Kuralları, bizimle iş yapmak için gerekli olan ilkeleri, standartları ve uygulamaları belirtmektedir. Bu Kuralların lafzına ve ruhuna bağlı kalmanızı ve bunları, etik ve yasal açıdan uyumlu bir hizmet sunmaya yardımcı olmak için kaynak olarak kullanmanızı bekliyoruz. Kurallara yönelik herhangi bir ihlalin, Iron Mountain ile yaptığınız sözleşmenin ihlali anlamına gelebileceğini ve bunun ise iş ilişkimizin sonlandırılmasına neden olabileceğini unutmayın.

İş ilişkimiz sırasında, bize Değerlerimiz veya Kurallarımız doğrultusunda hizmet sağlamanızı engelleyebilecek bir durum ortaya çıkarsa, lütfen Iron Mountain temsilcinizle görüşün veya [compliance@ironmountain.com](mailto:compliance@ironmountain.com) adresinden Hukuk Departmanımızın Gizlilik ve Uyum ekibiyle iletişime geçin.

# IRON MOUNTAIN DEĞERLERİ

---

## DÜRÜSTLÜK İLKESİNE BAĞLILIK

Açık ve dürüst hareket ediyor ve değerlerimizi her gün yaşıyoruz.

## KENDİ GÜVENLİĞİMİZ VE EMNİYETİMİZ

Kendimizi ve birbirimizi zarardan koruyor ve müşterilerimizin varlıklarını tıpkı kendi varlıklarımız gibi emniyet altına alıyoruz.

## MÜŞTERİ DEĞERİ YARATMAK

Her zaman, müşterilerimize daha iyi hizmet sunmanın ve işlerini geliştirmenin yollarını arıyoruz.

## SORUMLULUK ALMAK

Ekiplerimizin, müşterilerimizin ve şirketimizin başarısında kişisel bir sorumluluk üstleniyoruz.

## KATILIMI VE EKİP ÇALIŞMASINI DESTEKLEMELİK

Daha iyi sonuçlar elde etmek için birbirimizin farklı fikir ve görüşlerini gözetiyor ve bunlara değer veriyoruz.

# ETİK DEĞERLERE VE UYUMLULUĞA BAĞLILIK

---

Iron Mountain, sunduğu hizmetin türüne ve bu hizmetlerin nerede sunulduğuna bakmaksızın, yürürlükteki yasalara, kurallara ve yönetmeliklere harfiyen bağlı bir şekilde faaliyet göstermektedir. Uyumluluğun sağlanmasına yardımcı olmak için, temelini [Etik ve İş Ahlakı Kurallarımızın](#) oluşturduğu güçlü bir etik ve uyum programı yürütüyoruz. Bu Kurallar, etik ve uyumlu davranışın nasıl olması gerektiği konusunda bize yol göstermekte ve ek yardım almak veya ihlalleri rapor etmek için gerekli olan kaynakları sunmaktadır. İstihdamın bir şartı olarak, tüm çalışanların bu Kurallara ve diğer şirket politikalarına uymaları gerekmektedir.

Güvenilir bir hizmet sağlayıcısı olarak, ayrıca, yasalara harfiyen bağlı ve Değerlerimize ve Etik ve İş Ahlakı Kurallarımıza uygun bir şekilde faaliyet göstermeniz gerekmektedir. Bu yüzden, sağladığınız hizmetin niteliğine (ve sözleşme hükümlerimize) bağlı olarak, uyumluluk eğitimlerine katılmanız, belirli Iron Mountain politikalarını kabul etmeniz veya çeşitli yasa ve yönetmeliklere uymanız gerekebilir.

Iron Mountain'a hizmet sağlamaya başlamadan önce, lütfen şu adresten ulaşabileceğiniz Etik ve İş Ahlakı Kurallarımızı okuyup anladığınızdan emin olun: [www.ironmountain.com/code](http://www.ironmountain.com/code).

# GİZLİLİK VE VERİ KORUMA

---

Iron Mountain, yetmiş yıldan bu yana, bilgileri ve diğer varlıkları güvenli bir şekilde koruyarak müşterilerimizin güvenini kazanmaktadır (ve muhafaza etmektedir). Iron Mountain, yasal, sözleşmeye bağlı ve diğer bağlayıcı yükümlülükleri (örneğin, iştirak edilen endüstri standartları veya sertifikalar) karşılayan veya aşan gizlilik, güvenlik ve veri koruma kontrolleri uygulamaktadır.

Gerek çalışanlarımıza gerekse müşterilerimize ait bilgileri veya varlıkları bizim adımıza işlerken, sizden, bunları güvende ve gizli tutmanızı ve sadece izin verilen amaçlar doğrultusunda kullanmanızı bekleriz. Yani sizin için geçerli olan yasal, sözleşmeye bağlı veya diğer bağlayıcı yükümlülüklerin asla altına düşmeyen koruma düzeylerini uygulamanız gerekir.

Bu sorumluluk kapsamında, işlediğiniz verilerin veya diğer varlıkların gizliliğine ve güvenliğine dair etkin fiziksel, teknik ve idari kontroller uygulamanız (ve bunları uyguladığınızı göstermeniz) gerekebilir. Ayrıca, sağladığınız hizmetlere ve bizim adımıza işlediğiniz bilgi veya varlıkların niteliğine bağlı olarak, ek önlemlerin gerekli olup olmadığını belirlemek üzere Iron Mountain'ın Üçüncü Taraf Risk Değerlendirmesine veya Tedarikçi Gizlilik Değerlendirmesine tabi tutulabilirsiniz.

## ETİK İŞYERİ UYGULAMALARI VE KÖLELİK KARŞITLIĞI

---

Iron Mountain olarak, işyerinde, Değerlerimizi ve Etik ve İş Ahlakı Kurallarımızı hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Sürekli olarak, personelimizin çalışma koşullarını iyileştirmeye ve işçi ve örgütlenme hakları, maaşlar ve kesintiler ve çalışma saatleri (gönüllü fazla mesai dahil) ile ilgili tüm yasal gereksinimleri karşılamaya çalışıyoruz. Bir Iron Mountain tedarikçisi olarak, sizden, bu taahhüdün bir parçası olmanızı ve söz konusu tüm haklara saygı göstermenizi bekliyoruz.

Sunulan hizmetin türü veya yeri ne olursa olsun, Iron Mountain'ın tedarikçileri, iş uygulamaları ve işyeri koşulları ile ilgili olarak yürürlükte bulunan tüm yasal ve diğer bağlayıcı yükümlülüklere uymalıdır. Tedarikçiler, çalışanlarının istihdam için gereken asgari yasal yaş kriterine uygun olduklarından ve tamamen özgür iradeleriyle çalıştıklarından, yani bu kişilerin kölelik veya esaret altında, zorla veya cebren, ya da insan ticareti altında çalıştırılmadıklarından emin olmak için gerekli tüm önlemleri almalıdırlar. Ayrıca hizmetlerinin karşılığı adil bir şekilde verilmeli ve bu, güvenli ve sağlıklı koşullar altında gerçekleştirilmelidir.

Sizden - ve size ürün veya hizmet sağlayan herkesten - kölelik ve insan ticaretiyle mücadele ile ilgili yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere (ör. U.K. Modern Slavery Act / Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası) uymanızı bekleriz. Aynı zamanda, modern köleliği önlemek için şirketinizde ve tedarik zincirinizde gerekli kontrolleri ve prosedürleri uygulamanızı ve Iron Mountain'ın kendi kurallarının dışına çıkmasına yol açacak hiçbir eylemde bulunmamanızı bekleriz.

# SAĞLIK, GÜVENLİK VE EMNİYET

---

Iron Mountain, çalışanlarının sağlığına, güvenliğine ve emniyetine son derece önem vermektedir. Kendi **Güvenliğimiz ve Emniyetimiz**, şirketimizin önemli Değerlerinden biridir. Tedarikçiler, çoğu zaman, doğrudan Iron Mountain çalışanları (veya müşterilerimiz) ile yan yana çalıştıkları için, çalışanlarımızın özgeçmişlerini ve niteliklerini doğrulamak üzere gerekli tüm önlemleri almanız gerekmektedir. Bunlar; yetkinliklerin ve becerilerin doğrulanması, sabıka kontrolü, sürüş kayıtlarının değerlendirilmesi, sağlık durumu kontrolü, veya işe uygunluğun denetlenmesi gibi önlemleri içerebilir.

Bir Iron Mountain tesisinde hizmet sunarken; işe başlamadan veya görevleri yerine getirmeden önce iş tehlike analizi yapmak, yaka kartlarını göstermek, ateş kontrollerinden geçmek, veya kişisel koruyucu ekipman giymek gibi belirli ek kurallara umanız gerekebilir. Ayrıca tesislere girerken ve çıkarken imza atmanız istenebilir veya bir Iron Mountain çalışanının size refakat etmesi gerekebilir. Bununla birlikte, tedarikçiler tehlikeli, tehdit veya taciz edici her türlü davranıştan her durumda kaçınmalı ve geçerli sağlık ve güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine uygun bir şekilde hizmet sunmalıdırlar. Iron Mountain, ayrıca, işgücünde eşit oranda uygulanan açık disiplin işlemlerini belirleme konusunda tedarikçileri teşvik etmektedir.

## AYRIMCILIKLA MÜCADELE, ÇEŞİTLİLİĞİ DESTEKLEME VE EŞİT İSTİHDAM FIRSATI

---

Iron Mountain olarak, katılım ve çeşitliliğe olan güçlü bağlılığımızın bizi daha iyi ve daha güçlü bir şirket yaptığına inanıyoruz. Bu, müşterilerimizin çeşitli ihtiyaçlarını karşılama becerimize ve pazardaki başarımıza doğrudan katkı sağlamaktadır. Bunu başarmaya yardımcı olmak için, ırk, din, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engel durumu veya kişinin beceri veya nitelikleriyle alakası bulunmayan diğer özellikleri baz alan değil, tam anlamıyla kişinin iş yapma kapasitesine dayanan iş kararları alıyoruz.

Iron Mountain, tedarikçilerinden, ayrımcılıkla mücadele yasalarına daima uygun hareket etmek ve katılım ve çeşitliliği destekleme ve işyerinde ayrımcılığı ortadan kaldırma hedeflerine ulaşma yolunda somut adımlar atmak gibi benzer taahhütlerde bulunmalarını bekler. Iron Mountain, bu ilkelere bağlılığının somut göstergesi olarak, seçim sürecinde bir tedarikçinin işgücü çeşitliliğini olumlu bir etmen olarak değerlendirecektir.

# ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

---

Iron Mountain, sürdürülebilir ve çevresel açıdan sorumlu bir şekilde iş yapmayı amaçlamaktadır. Büyük bir araç filosu işlettiğimiz ve veri merkezleri de dahil çok sayıda gayrimenkul varlıklarına sahip olduğumuz için, iş kararlarımızın ve kurum içi uygulamalarımızın topluluklarımız ve çevre üzerinde doğrudan bir etkiye sahip olabileceğinin farkındayız. Bu yüzden, yürürlükteki çevre yasalarına tam uyum içinde faaliyet gösteriyor ve devamlı olarak, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini artırmak için çalışıyoruz. Iron Mountain olarak, sadece yürürlükteki çevre yasalarına uygun olarak faaliyet gösteren tedarikçilerle çalışıyor ve [Kurumsal Sosyal Sorumluluk raporumuzda](#) belirttiğimiz iş uygulamalarına dair taahhüdümüzü paylaştığımız tedarikçileri seçmeyi tercih ediyoruz.

# RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

---

Dünya genelinde birçok farklı ülkede faaliyet gösteren bir şirket olarak Iron Mountain, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (U.K. Bribery Act) gibi yürürlükteki rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarının lafzına ve ruhuna uygun hareket etmeyi amaçlamaktadır. Bu yasalar, genellikle, uygunsuz bir şekilde iş kazanmak, avantaj elde etmek veya bir kararı etkilemek amacıyla hükümet yetkililerine veya özel şahıslara değerli herhangi bir şeyin verilmesini, verme teklifinde bulunulmasını veya başkalarına değerli herhangi bir şey sunma yetkisi vermeyi yasalamaktadır.

Bu sorumluluğu son derece ciddiye alıyor ve aynı düzeyde sorumluluğu tedarikçilerimizden de bekliyoruz. Iron Mountain'ın tedarikçileri, finansal raporlama, muhasebe, kayıt tutma ve doğru faturaların ve harcama raporlarının sunulması ile ilgili yasalar da dahil olmak üzere bu (ve ilgili) yasalara her yönüyle ve harfiyen uyum sağlamalıdır.

Iron Mountain, rüşvet, bahşiş, uygunsuz hediyeler ve ağırlama, ya da kolaylaştırma ödemeleri aracılığıyla değil, ürün ve hizmetlerinin değerine göre iş kazanmaktadır. Bu durum genel olarak geçerli olsa da, hükümet yetkilileri, devlet kurumları veya bu kurumlarla ilişkili kişilerle iletişim kurarken ek yükümlülöklere uymak gerekebilir.

# HEDİYELER VE AĞIRLAMA

---

Iron Mountain, hediye, ağırlama veya başka değerli şeyler teklif ettikleri için tedarikçilere imtiyaz tanımayacaktır. Tedarikçilerin, iş kararlarımızı etkilemek veya diğer tedarikçilere göre avantaj elde etmek amacıyla Iron Mountain'a hediye teklif etmeleri yasaktır. Yasa ve politika kapsamında hediye vermeye izin verilse bile, ticari nezaket amaçlı "rutin" hareketlerin bile mahcup edici durumlara yol açma veya ilgili kişiler için risk teşkil etme olasılığı bulunduğu için, tedarikçiler ihtiyatlı ve sağduyulu hareket etmelidirler.

Tedarikçiler, Iron Mountain'ın Hediye, Ağırlama ve Bağış Politikasını okuyup anlamalı ve bu politikayı ihlal edici nitelikteki hediyeleri teklif veya kabul etmemelidirler.

# HÜKÜMETE HİZMET SAĞLAMA

---

Tüm dünya genelinde hükümetler, hayati önem taşıyan bilgilerini ve son derece değerli varlıklarını koruma konusunda Iron Mountain'a güveniyorlar. Tüm müşterilerimize en yüksek düzeyde dürüstlük ilkesiyle muamele ediyoruz, ancak hükümete sağlanan hizmetler, genellikle, güvenilir tedarikçimiz olarak size aktarılması muhtemel olan ek yükümlülükleri de beraberinde getirmektedir.

Iron Mountain adına federal, eyalet veya yerel hükümetlere hizmet sunarken, ücretler, saatler, çalışma koşulları, fiyatlandırma, hediye verme, lobcilik, çıkar çatışmaları veya bilgilerin doğru bir şekilde işlenmesi ile ilgili belirli gereksinimlere tabi tutulabilirsiniz. Ayrıca, kişilerin hizmet sunma yeterliliği taşıdığı (veya kişilere hizmet sunma izninin verildiği) özel operasyonel gereksinimler veya kısıtlamalar mevcut olabilir.

İster doğrudan yasa çerçevesinde ister Iron Mountain ile olan sözleşmenizden dolayı sizin için geçerli olsun, hükümete hizmet sunma konusunda uyum gereksinimlerini anlamak ve bunlara bağlı kalmak sizin sorumluluğunuzdur.



# ÇIKAR ÇATIŞMALARI

---

Bir arkadaşlık, aile ilişkisi, finansal çıkar veya buna benzer herhangi bir durum, doğru ve adil iş kararları almanızı ya da Iron Mountain'a ürün veya hizmet sağlamanızı engelliyorsa (veya engelleme potansiyeli taşıyorsa) bu durum bir çıkar çatışmasının varlığına işaret ediyor olabilir. Tedarikçilerin, yeni bir çıkar çatışmasının ortaya çıkması halinde, söz konusu tüm kaygıları (veya olası kaygıları) iş ilişkisi kurulmadan önce veya ondan sonra herhangi bir zamanda Iron Mountain'a iletmeleri gerekmektedir.

# ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR VE TİCARET YÖNETMELİKLERİ

---

Hassas ekipman ve verilerin (ör. bilgisayar donanımı ve şifreleme teknolojisi) ithalat ve ihracatı üzerinde kontroller uygulayan birçok ülkede faaliyet gösteriyoruz. Bununla birlikte, belirli gruplar, kişiler veya ülkelerle iş yapmaya yönelik uluslararası kısıtlamalar da bulunmaktadır. Uluslararası yaptırımlara ve ticaret yönetmeliklerine harfiyen uymak, uluslararası ölçekte iş yapmayı sürdürürebilmemiz açısından kritik önem taşımaktadır ve **Kendi Güvenlik ve Emniyet** Değerimizi yaşamamızın önemli yollarından biridir. Bu yüzden, hükümetlerin yaptırım listelerinde yer alan tedarikçilerle çalışmamız mümkün değildir. Eğer böyle bir listede adınız geçiyorsa ve siz bundan haberdarsanız, lütfen bize ürün veya hizmet sağlamadan önce bu durumu Iron Mountain temsilcinize bildirin. Bu önemli yasal kısıtlamalar sizin için geçerli olmakla - ve bunları anlamanızı ve yerine getirmenizi beklemekle - birlikte, bunlar tedarikçileriniz için de geçerlidir ve tedarikçilerinizi de bu yükümlülüklerden haberdar etmeniz gerekir.

# İÇERİDEN BİLGİ SIZDIRMA

---

Iron Mountain, hissedarlarına ve hükümet düzenleyicilerine karşı çeşitli yasal yükümlülükler taşıyan, halka açık bir şirkettir. Bir tedarikçi olarak size, kamuya henüz açıklanmamış (veya hiçbir zaman açıklanmayabilecek olan) bilgiler verilmiş olabilir. Bu bilgiler, hisse fiyatımızı veya diğer şirketlerin değerini etkileyebilir. Etik standartlarımız (ve yasalar) sizi bu tür bilgilere dayanarak hareket etmekten kesinlikle men etmektedir. Bu durum sadece doğrudan sizin ve çalışanlarınız için değil, aynı zamanda aileniz, arkadaşlarınız veya bu bilgilere dayanarak yatırım kararları alma konumunda olabilecek diğer kişiler için de geçerlidir. Eğer bu tür bilgilere erişim sağlıyorsanız, bunları gizli tutmalı ve azami dikkat ve tedbir ile ele almalısınız.

# ANTİTRÖST VE ADİL REKABET

---

Iron Mountain, piyasada adil bir şekilde rekabet etmeyi ve antitröst ve adil rekabet ile ilgili yürürlükteki tüm yasalara uymayı amaçlamaktadır. Uygunluk veya aldatma görüntüsü verebilecek durumlardan bile fiilen kaçınıyoruz.

Iron Mountain'a hizmet sağlarken, siz de bu yasal ve etik standartlara uymalı ve özellikle, müşteri listeleri veya fiyat ve indirim bilgileri gibi rekabet açısından hassas bilgileri toplamaktan veya paylaşmaktan kaçınmalısınız.

# ALT YÜKLENİCİLERİN KULLANILMASI

---

Iron Mountain, bugünkü iş ortamında, tedarikçilerin hizmet sunumlarının belirli yönlerini alt sözleşmeye tabi tutmak için gerekçeleri olabileceğinin farkındadır. Bir Iron Mountain tedarikçisi olmak için, şirketinizin sıkı bir incelemeye tabi tutulacağı rekabetçi bir tedarik sürecinden geçmeniz gerekmektedir. Bu nedenle, alt yüklenicilere bir görevi devretmeden önce, onlar hakkında benzer düzeylerde araştırmalar yapmanız ve yürürlükteki tüm yasal ve sözleşmeye bağlı yükümlülükler (ifşa yasağı ve gizlilik şartları, veya hükümete hizmet sağlarken gerekli olan hükümler dahil) hakkında onları bilgilendirmeniz gerekir. Ayrıca, alt yüklenicilerinizin onlara devrettiğiniz yükümlülüklerle uyup uymadıklarını takip etmeniz ve uymalarını sağlamanız gerekmektedir.

Buna ek olarak, Iron Mountain'a bildirimde bulunmanızın veya alt sözleşme yapmadan önce onayımızı almanızın gerekli olup olmadığını görmek için sözleşmenizi incelediğinizden emin olmalısınız.

# MARKA VE SAYGINLIK

---

Bir Iron Mountain tedarikçisi olarak, eylemlerinizi ve iş uygulamalarınızı en değerli varlıklarımızdan birini; itibarımızı doğrudan etkileyebilir. Bu, özellikle, doğrudan müşterilerimiz veya halk ile bizim adımıza iletişim kurduğunuzda geçerlidir. Bu yüzden, her zaman, Değerlerimize ve Etik ve İş Ahlakı Kurallarımıza uygun, sorumlu ve etik bir şekilde hareket etmelisiniz.

Aksini yapmaya açıkça yetkilendirilmediğiniz sürece, iş ilişkilerimizi kamuya açıklayamaz veya (hiçbir ortamda) Iron Mountain'ı temsil eden bir beyanda bulunamazsınız. Tüm basın soruları (sosyal medya dahil olmak üzere) Iron Mountain temsilcinize yönlendirilmelidir.

# UYUMLULUĞUN DEĞERLENDİRİLMESİ VE İHLALLERİN RAPOR EDİLMESİ

Bir Iron Mountain tedarikçisi olarak, bu Kuralların hükümlerine uymakla yükümlüsünüz; ve Iron Mountain, sözleşmenizde yer alıyor olabilecek denetleme hükümleri çerçevesinde uygunluğu kontrol etme hakkını saklı tutar. Güvence sağlamaya yardımcı olmak için, sizden, bu Kuralların hükümleriyle ilgili soruları yanıtlamanızı ve uygunluğunuzu destekleyen belgeler veya sertifikalar sunmanızı isteyebiliriz.

Ayrıca, bu Kurallara, yasalara, veya Iron Mountain ile olan iş ilişkinizin diğer hususlarına yönelik şüpheli veya mevcut ihlalleri derhal bildirmekle yükümlüsünüz. Tüm raporlar ciddiye alınmakta ve bütün yönleriyle araştırılmaktadır. Verdiğiniz tüm bilgiler dikkatli bir şekilde ele alınacak ve mümkün olduğunca gizli tutulacaktır.

İhlalleri Iron Mountain temsilcinize rapor etmeniz teşvik edilmektedir. Bu mümkün veya uygun olmadığında, [compliance@ironmountain.com](mailto:compliance@ironmountain.com) adresinden Küresel Gizlilik ve Uyum ekibiyle iletişime geçebilir veya Iron Mountain Etik Hattı ile görüşebilirsiniz. Etik Hattı bağımsız bir şirket tarafından işletilmektedir ve (yasaların izin verdiği durumlarda) adınızın tamamen gizli kalmasını tercih edebilirsiniz. Çevrimiçi ortamda rapor göndermek veya uluslararası Etik Hattı telefon numaralarına ulaşmak için lütfen [www.IMEthicsLine.com](http://www.IMEthicsLine.com) adresini ziyaret ediniz. İhlalleri rapor etmemeniz, iş ilişkimize son verilmesine neden olabilir.

## MİSİLLEME İLE MÜCADELE

Iron Mountain, yasal veya etik ihlallerin iyi niyetle raporlanmasıyla ilgili olarak sıkı bir misilleme ile mücadele politikası uygulamaktadır. Bir ihlali rapor eden bir çalışana veya tedarikçiye karşı misilleme yapan, misilleme yapmaya çalışan, ya da başkalarını misilleme yapmaya teşvik eden bir personel veya yönetici için, işten çıkarmaya kadar varan ciddi disiplin işlemleri uygulanacaktır. Iron Mountain, bir ihlali rapor ettiği için çalışanlarınızdan birine karşı misilleme yaptığınızı tespit etmesi durumunda, tedarikçi olarak sizinle kurduğu iş ilişkisine son vermek isteyecektir.

## ÜÇÜNCÜ TARAF HAKLARININ OLUŞTURULMAMASI

Iron Mountain'ın Tedarikçi Davranış Kuralları, üçüncü taraflar (veya hak sahipleri) için yeni veya ilave haklar getirmemektedir. Bu, tedarikçinin çalışanlarının, Iron Mountain'a bu Kuralların herhangi bir hükmünü uygulatma hakkını içermektedir.

Bu Kurallar, Iron Mountain ile tedarikçi arasında imzalanan sözleşme kapsamında belirlenen hak ve yükümlülükleri tamamlamaktadır ancak bu hak ve yükümlülüklerin yerine geçmemektedir.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

#### IRON MOUNTAIN HAKKINDA

1951 yılında kurulan Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM), dünya çapında önde gelen depolama ve bilgi yönetimi hizmetleri sağlayıcısıdır. Dünya çapında 220.000'den fazla kuruluşun güvendiği ve 50'den fazla ülkede bulunan 1.400'den fazla tesisi genelinde 7,895 milyon metrekareden geniş bir emlak ağına sahip Iron Mountain, stores kritik iş bilgileri, hassasiyet düzeyi yüksek bilgiler ve kültürel ve tarihi eserler gibi milyarlarca bilgi varlığını depolamakta ve korumaktadır. Güvenli depolama, bilgi yönetimi, dijital dönüşüm, güvenli imhanın yanı sıra veri merkezleri, sanat eseri depolama ve lojistiği, bulut hizmetleri gibi çözümler sunan Iron Mountain, kuruluşların maliyetleri ve riski azaltmasına, yönetmeliklere uymasına, afetler sonrası toparlanmasına ve daha dijital bir çalışma biçimi sağlamasına yardımcı olmaktadır. Daha fazla bilgi için [www.ironmountain.com](http://www.ironmountain.com) adresini ziyaret edin.

© 2021 Iron Mountain Incorporated. Tüm hakları saklıdır. Iron Mountain ve Iron Mountain dağ logosu, ABD ve diğer ülkelerdeki Iron Mountain Incorporated şirketinin tescilli markalarıdır. Diğer tüm markalar ve tescilli markalar, ilgili sahiplerinin malıdır.