



CODUL DE CONDUITĂ IRON MOUNTAIN PENTRU FURNIZORI

CUPRINS

- /03 INTRODUCERE
- /04 VALORILE IRON MOUNTAIN
- /04 ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE
- /05 PROTECȚIA CONFIDENȚIALITĂȚII ȘI A DATELOR
- /05 PRACTICI ETICE ȘI PENTRU COMBATerea SCLAVIEI LA LOCUL DE MUNCĂ
- /06 SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE
- /06 ANTIDISCRIMINAREA, RESPECTUL PENTRU DIVERSITATE
ȘI EGALITATEA DE ȘANSE LA ANGAJARE
- /07 MEDIU ȘI DURABILITATE
- /07 ANTI-MITĂ ȘI ANTI-CORUPȚIE
- /08 CADOURI ȘI DIVERTISMENT
- /08 PRESTAREA DE SERVICII PENTRU GUVERN
- /09 CONFLICTE DE INTERESE
- /09 SANȚIUNI INTERNAȚIONALE ȘI REGLEMENTĂRI COMERCIALE
- /09 TRANZACȚII PE BAZA DEȚINERII DE INFORMAȚII PRIVILEGIATE
- /10 ANTITRUST ȘI CONCURENȚĂ LOIALĂ
- /10 UTILIZAREA DE SUBCONTRACTANȚI
- /10 MARCĂ ȘI REPUTAȚIE
- /11 EVALUAREA CONFORMITĂȚII ȘI RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR
- /11 FĂRĂ REPRESALII
- /11 FĂRĂ CREAREA DE DREPTURI ALE TERȚILOR

INTRODUCERE

Încredere. Este greu de câștigat și ușor de pierdut. De aproape șapte decenii, valorile noastre și modul în care le trăim sunt motivul pentru care clienții, furnizorii și acționarii au încredere în noi. Aceste valori ne ghidează comportamentul în mod consecvent și reprezintă idealurile cele mai prețuite de noi.

Iron Mountain apreciază extrem de mult relațiile sale cu furnizorii iar dumneavoastră, în calitate de furnizor de încredere de servicii Iron Mountain, aveți un rol cheie, permițându-ne să ne respectăm Valorile și promisiunile: către clienții noștri, angajații noștri, acționarii noștri și comunitățile în cadrul cărora muncim și lucrăm

Codul de conduită Iron Mountain pentru furnizori (care completează Codul de etică și conduită profesională) stabilește principiile, standardele și practicile necesare pentru a lucra cu noi. Ne așteptăm să respectați litera și spiritul Codului și să îl utilizați ca resursă pentru a vă ajuta să oferiți servicii etice și în conformitate cu legea. Rețineți că încălcarea Codului poate fi considerată o încălcare a acordului dumneavoastră cu Iron Mountain - ceea ce ar putea duce la încetarea relației noastre de afaceri.

Dacă, în timpul relației noastre de afaceri, apare o situație care v-ar putea afecta capacitatea de a presta servicii conforme cu Valorile noastre sau cu Codul, contactați reprezentantul Iron Mountain sau echipa de confidențialitate și conformitate din cadrul Departamentului Juridic, la compliance@ironmountain.com.

VALORILE IRON MOUNTAIN

ACȚIONĂM CU INTEGRITATE

Suntem deschiși și onești, și trăim zilnic în concordanță cu propriile valori.

SIGURANȚA ȘI SECURITATEA PE PRIMUL LOC

Ne protejăm pe noi și pe ceilalți împotriva unor eventuale pericole și protejăm activele clienților noștri ca și cum ar fi ale noastre.

CREĂM VALOARE PENTRU CLIENT

Ne străduim permanent să găsim modalități de a ne servi mai bine clienții și a ne îmbunătăți afacerile.

NE ASUMĂM RESPONSABILITATEA

Ne asumăm personal responsabilitatea pentru succesul echipelor, clienților și companiei noastre.

ÎNCURAJĂM INCLUZIUNEA ȘI LUCRUL ÎN ECHIPĂ

Ținem cont de potențialul ideilor unice și al perspectivelor fiecăruia pentru a obține rezultate mai bune.

ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

Iron Mountain operează în strictă conformitate cu legile, normele și reglementările aplicabile, indiferent de tipul de servicii prestate sau de locul în care sunt prestate acestea. Pentru a ajuta la asigurarea conformității, menținem un program robust de etică și conformitate, a cărui cheie de boltă este [Codul de etică și conduită profesională](#). Codul ne oferă o linie directoare privind comportamentul etic și conform, și furnizează resurse pentru a obține mai multă asistență sau a raporta încălcări. Ca o condiție a angajării, toți lucrătorii trebuie să accepte Codul și alte politici ale companiei.

În calitate de dvs. de furnizor de servicii de încredere, vă solicităm să operați în strictă conformitate cu legea și într-o manieră conformă cu valorile noastre fundamentale și cu Codul de etică și conduită în afaceri. În acest scop, în funcție de natura serviciului pe care îl furnizați (și de termenii contractuali), poate fi necesar să participați la instruirii privind conformitatea, să acceptați anumite politici ale Iron Mountain sau să respectați diferite statute sau reglementări.

Înainte de a începe să furnizați servicii către Iron Mountain, familiarizați-vă cu Codul de etică și conduită profesională, care pot fi găsite la următoarea adresă: www.ironmountain.com/code.

PROTECȚIA CONFIDENȚIALITĂȚII ȘI A DATELOR

Timp de șaptezeci de ani, Iron Mountain a câștigat (și a păstrat) încrederea clienților noștri, oferind protecție securizată pentru informații și alte active. Iron Mountain menține controale de confidențialitate, securitate și protecție a datelor, care îndeplinesc sau depășesc obligațiile legale, contractuale și alte obligații (precum standardele sau certificările din industrie la care a aderat).

Când gestionați informații sau active în numele nostru - indiferent dacă este vorba de angajații sau clienții noștri - este necesar să le păstrați în siguranță, în mod confidențial și să le utilizați doar pentru obiective autorizate. Aceasta înseamnă utilizarea unor niveluri de protecție care să nu scadă niciodată sub nivelul obligațiilor legale, contractuale sau de alt tip valabile pentru dumneavoastră.

Ca parte a acestui angajament, ați putea avea obligația de a efectua (și de a demonstra efectuarea) unor controale fizice, tehnice și administrative eficiente cu privire la confidențialitatea și securitatea datelor sau a altor active pe care le gestionați. În funcție de serviciile pe care le oferiți și de natura informațiilor sau a activelor pe care le gestionați în numele nostru, este posibil să vi se solicite și să faceți obiectul unei evaluări Iron Mountain a riscurilor cu privire la terți sau al evaluării confidențialității vânzătorului, care vă va ajuta să stabiliți dacă sunt adecvate garanții suplimentare.

PRACTICI ETICE ȘI PENTRU COMBATEREA SCLAVIEI LA LOCUL DE MUNCĂ

Iron Mountain se angajează să aplice la locul de muncă principiile valorilor sale fundamentale și Codul de etică și conduită în afaceri. Ca atare, lucrăm pentru a îmbunătăți în continuu condițiile de lucru ale angajaților noștri și pentru a întruni toate cerințele legale referitoare la drepturile de muncă și de organizare, la salarii și la deduceri, precum și la programul de lucru (inclusiv orele suplimentare voluntare). În calitate de furnizor al Iron Mountain, ne așteptăm să partajați acest angajament și să respectați toate aceste drepturi.

Indiferent de tipul sau de locația serviciului furnizat, furnizorii Iron Mountain trebuie să respecte toate obligațiile legale sau alte obligații aplicabile privind practicile de angajare și condițiile de la locul de muncă. Furnizorii trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că angajații lor îndeplinesc vârsta legală minimă pentru angajare și că activitatea acestora este strict voluntară, ceea ce înseamnă că nu trebuie să implice acte de sclavie sau servitute, muncă forțată sau obligatorie sau trafic de persoane. De asemenea, activitatea acestora trebuie să fie remunerată în mod corect și să fie realizată în condiții de siguranță și sănătate.

Vă cerem ca dumneavoastră și oricine care vă furnizează bunuri sau servicii – să respectați toate cerințele de reglementare aplicabile referitoare la combaterea sclaviei și a traficului de persoane (cum ar fi Legea din Marea Britanie împotriva formelor de sclavie modernă - U.K. Modern Slavery Act). De asemenea, vă cerem să implementați controale și proceduri adecvate în cadrul companiei dumneavoastră și în cadrul lanțului dumneavoastră de aprovizionare pentru a preveni formele de sclavie modernă și să nu întreprindeți nicio acțiune care să cauzeze neconformitatea Iron Mountain cu privire la propriile sale cerințe.

SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE

Iron Mountain este angajat serios în sănătatea, siguranța și securitatea angajaților săi. Într-adevăr, **propria siguranță și securitate** fac parte din valorile companiei noastre. Deoarece furnizorii lucrează adesea direct alături de angajații Iron Mountain (sau de clienții săi), trebuie să luați toate măsurile adecvate pentru a verifica mediile și calificările angajaților dvs. Printre astfel de măsuri se numără confirmarea calificărilor, verificarea cazierului juridic, evaluarea înregistrărilor cu privire la conduită, efectuarea unor verificări cu privire la starea de sănătate sau verificarea dreptului de muncă.

În cazul în care prestați servicii în cadrul unei unități Iron Mountain, pot fi aplicate anumite reguli suplimentare, ca de exemplu efectuarea unei analize a nivelului de pericol al activității înainte de efectuarea lucrărilor sau executarea sarcinilor, afișarea ecusoanelor de identificare, trimiterea la verificări ale temperaturii sau purtarea echipamentului personal de protecție. De asemenea, este posibil să vi se ceară să vă înregistrați la intrarea și la ieșirea din unități sau să rămâneți sub escorta unui angajat Iron Mountain. În toate cazurile, totuși, furnizorii trebuie să se abțină de la orice formă de conduită care este considerată periculoasă, amenințătoare sau de hărțuire și trebuie să presteze serviciul într-un mod conform cu legile și regulamentele aplicabile privind sănătatea și siguranța. De asemenea, Iron Mountain încurajează furnizorii să stabilească proceduri disciplinare clare, aplicate uniform întregului personal.

ANTIDISCRIMINAREA, RESPECTUL PENTRU DIVERSITATE ȘI EGALITATEA DE ȘANSE LA ANGAJARE

Iron Mountain consideră că angajamentul nostru puternic față de incluziune și diversitate ne face o companie mai bună și mai puternică. Acest lucru contribuie în mod direct la capacitatea noastră de a satisface nevoile extinse ale clienților noștri și de a reuși pe piață. Pentru a realiza acest lucru, luăm deciziile de muncă bazate strict pe capacitatea unui individ de a efectua munca, și nu pe factori precum rasă, religie, etnie, vârstă, sex, orientare sexuală, dizabilitate sau alte caracteristici care nu au legătură cu aptitudinile sau calificările unui individ.

Iron Mountain cere ca furnizorii săi să își asume angajamente similare: să acționeze întotdeauna în conformitate cu legile antidiscriminare și să ia măsuri concrete pentru atingerea obiectivului de promovare a incluziunii și diversității și eliminare a discriminării la locul de muncă. Pentru a ne demonstra dedicația față de aceste principii, Iron Mountain va considera diversitatea personalului unui furnizor drept factor pozitiv în timpul procesului de selecție.

MEDIU ȘI DURABILITATE

Iron Mountain este dedicată desfășurării afacerilor într-o manieră responsabilă din punctul de vedere al mediului. Deoarece exploatăm un parc auto mare și deținem proprietăți extinse, inclusiv centre de date, înțelegem că deciziile noastre de afaceri și practicile interne au un efect direct asupra comunităților noastre și a mediului. Prin urmare, acționăm în deplină conformitate cu legile aplicabile privind mediul și lucrăm continuu pentru creșterea sustenabilității operațiilor noastre. Iron Mountain va lucra numai cu furnizorii care operează în conformitate cu legile de mediu aplicabile și preferăm să selectăm furnizori care împărtășesc angajamentul nostru față de practicile comerciale pe care le subliniem în [raportul nostru anual privind responsabilitatea socială corporativă](#).

ANTI-MITĂ ȘI ANTI-CORUPȚIE

Fiind o companie care operează în numeroase țări din lume, Iron Mountain s-a angajat în respectarea legilor aplicabile anti-mită și anti-corupție, în litera și în spiritul acestor legi, cum ar fi legea privind practicile de corupție în străinătate din SUA (Foreign Corrupt Practices Act) și legea din Marea Britanie privind actele de mită (Bribery Act). Aceste legi interzic în general oferirea, încercarea de a oferi sau autorizarea altor persoane de a oferi orice lucru de valoare funcționarilor guvernamentali sau părților private în scopul obținerii necuvenite de contracte, asigurării unui avantaj sau influențării unei decizii.

Luăm acest angajament foarte în serios și solicităm același nivel de angajament și din partea furnizorilor noștri. Furnizorii Iron Mountain trebuie să respecte cu strictețe toate aspectele acestor legi (și ale legilor asociate), inclusiv pe cele referitoare la raportarea financiară, la contabilitate, la reținerea actelor și la emiterea unor facturi și rapoarte de cheltuieli precise.

Iron Mountain câștigă afaceri pe meritul produselor și serviciilor sale, nu prin mită, plăți ilicite, cadouri și elemente de divertisment necorespunzătoare sau plăți de facilitare. Deși acest lucru este valabil în general, pot fi aplicate obligații suplimentare atunci când interacționați cu oficiali guvernamentali, întreprinderi administrate de guvern sau cu persoanele asociate acestora.

CADOURI ȘI DIVERTISMENT

Iron Mountain nu va extinde niciodată tratamentul preferențial la furnizori, din cauza ofertei acestora de cadouri, elemente de divertisment sau de alte articole de valoare. Furnizorii nu pot oferi cadouri Iron Mountain într-o încercare de a influența deciziile noastre de afaceri sau pentru a obține avantaj față de alți furnizori. Chiar și atunci când cadourile sunt permise conform legii și politicii, furnizorii trebuie să dea dovadă în continuare de discreție și discernământ, deoarece chiar și cadourile de afaceri de „rutină” au potențialul de a cauza situații stânjenitoare sau de a crea risc pentru cei implicați.

Furnizorii trebuie să se familiarizeze cu Politica privind cadourile, ospitalitatea și contribuțiile caritabile Iron Mountain, să nu ofere și să nu accepte cadouri care încalcă această politică.

PRESTAREA DE SERVICII PENTRU GUVERN

Guverne din întreaga lume au încredere în Iron Mountain pentru a le proteja cele mai importante informații și active de neînlocuit. Deși acționăm la cel mai înalt nivel de integritate cu toți clienții noștri, deservirea guvernului presupune obligații suplimentare, care vă pot fi transmise dvs., în calitate de furnizor de încredere.

La prestarea serviciilor din partea Iron Mountain pentru guverne federale, statale sau locale, este posibil să fie necesar să vă supuneți anumitor cerințe legate de salarii, ore de lucru, condiții de muncă, prețuri, cadouri, favorizare, conflicte de interese sau gestionarea adecvată a informațiilor. De asemenea, pot exista cerințe funcționale unice sau restricții cu privire la indivizii calificați (sau autorizați) pentru prestarea serviciului.

Este responsabilitatea dvs. să înțelegeți și să aderați la angajamentele de conformitate implicate în deservirea guvernului, indiferent dacă acestea vi se aplică direct, prin lege, sau prin intermediul unui contract cu Iron Mountain.

CONFLICTE DE INTERESE

Atunci când o relație de prietenie, o relație de familie, un interes financiar sau altă circumstanță similară interferează cu (sau este posibil să interfereze cu) capacitatea dvs. de a lua decizii de afaceri oneste și corecte sau de a furniza produse sau servicii companiei Iron Mountain, poate exista un conflict de interese. Furnizorilor li se solicită să informeze Iron Mountain cu privire la astfel de preocupări (sau posibile preocupări) înainte de oficializarea relației de afaceri sau în orice moment după aceea, în cazul în care apare un conflict nou.

SANCTIUNI INTERNAȚIONALE ȘI REGLAMENTĂRI COMERCIALE

Operăm în multe țări care impun controale pentru importul și exportul de echipamente și date sensibile (cum ar fi hardware pentru computere și tehnologia de criptare). Există, de asemenea, restricții globale cu privire la afacerile cu anumite grupuri, persoane fizice sau țări desemnate. Respectarea strictă a sancțiunilor și reglementărilor comerciale internaționale este esențială pentru păstrarea capacității noastre de a desfășura afaceri la nivel internațional și este un mod important de a trăi conform valorii noastre privind **propria siguranță și securitate**. Din acest motiv, nu putem lucra cu furnizorii care apar pe listele de sancțiuni guvernamentale. Dacă știți că apăreți pe o astfel de listă, vă rugăm să aduceți acest lucru la cunoștința reprezentantului Iron Mountain înainte de a ne furniza bunuri sau servicii. În timp ce aceste reglementări importante cu privire la restricții sunt valabile pentru dumneavoastră, acestea sunt valabile și pentru furnizorii dumneavoastră și vă solicităm să înțelegeți și să vă respectați obligațiile și să le transmiteți acestora, după cum este cazul.

TRANZACȚII PE BAZA DEȚINERII DE INFORMAȚII PRIVILEGIATE

Iron Mountain este o companie cotate la bursă cu o varietate de obligații legale față de acționari săi și de organizațiile de reglementare guvernamentale. În calitate de furnizor, vi se pot încredința informații care nu au fost (sau ar putea să nu fie niciodată) dezvăluite publicului. Aceste informații ar putea afecta prețul acțiunilor noastre sau evaluarea altor companii. Standardele noastre etice (și legea) vă interzic cu strictețe să acționați pe baza acestor informații. Aceasta nu se aplică numai dvs. și angajaților dvs. în mod direct, ci și familiei, prietenilor sau altor persoane care ar putea fi într-o poziție de a lua decizii privind investițiile pe baza informațiilor. Dacă aveți acces la astfel de informații, este de dorit să le păstrați confidențiale și să le gestionați cu cea mai mare grijă și discreție.

ANTITRUST ȘI CONCURENȚĂ LOIALĂ

Iron Mountain s-a angajat în a concura cinstit pe piață și în a respecta toate legile aplicabile referitoare la antitrust și concurența loială. Evităm activ situațiile care ar putea avea chiar și aparența unei nereguli sau înșelăciuni.

La prestarea serviciilor pentru compania Iron Mountain, vă solicităm să respectați aceste standarde legale și etice și, în mod special, să evitați colectarea sau partajarea de informații sensibile despre concurență, cum ar fi liste de clienți sau informații legate de prețuri și de reduceri.

UTILIZAREA DE SUBCONTRACTANȚI

Iron Mountain consideră că, în mediul de afaceri de astăzi, furnizorii pot avea motive să subcontracteze anumite aspecte legate de prestarea serviciilor. Pentru a deveni un furnizor Iron Mountain, trebuie să parcurgeți un proces de achiziție competitiv, care va include verificări riguroase ale afacerii dumneavoastră. Astfel, înaintea de delega sarcini subcontractanților trebuie (și puteți fi obligat prin lege sau contract) să-i verificați la un nivel similar de strictețe și să transferați asupra acestora toate obligațiile legale și contractuale (inclusiv termenii cu privire la nedivulgarea datelor și confidențialitate sau dispozițiile speciale care pot fi necesare atunci când furnizați servicii guvernului). Apoi sunteți responsabil pentru monitorizarea și conformarea subcontractanților dvs. cu obligațiile pe care le transmiteți.

De asemenea, asigurați-vă că citiți contractul pentru a vedea dacă trebuie să notificați Iron Mountain sau să obțineți acordul său înainte de a subcontracta.

MARCĂ ȘI REPUTAȚIE

În calitate de furnizor Iron Mountain, acțiunile și practicile dumneavoastră de afaceri pot avea un impact direct asupra unuia dintre cele mai apreciate active ale noastre: reputația noastră. Acest lucru este valabil mai ales atunci când interacționați direct sau în numele nostru cu clienții sau publicul nostru. Din acest motiv, trebuie să vă comportați întotdeauna într-un mod responsabil și etic, în conformitate cu Valorile noastre fundamentale și cu Codul de etică și conduită profesională.

Dacă sunteți autorizat în mod explicit să faceți acest lucru, nu puteți menționa în public relația noastră de afaceri sau nu puteți face declarații (în niciun mijloc mass-media) care reprezintă Iron Mountain. Toate solicitările presei (inclusiv ale rețelelor de socializare) trebuie transmise reprezentantului dvs. Iron Mountain.

EVALUAREA CONFORMITĂȚII ȘI RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

În calitate de furnizor Iron Mountain, este obligația dumneavoastră să respectați prevederile prezentului Cod și sub rezerva termenilor cu privire la audit care ar putea fi incluși în contractul dumneavoastră, Iron Mountain își rezervă dreptul de a verifica conformitatea. Pentru a contribui la oferirea de asigurări, vă putem cere să răspundeți la întrebări cu privire la prevederile prezentului cod și să vă furnizăm documente sau atestări care să susțină conformitatea dumneavoastră.

De asemenea, în calitate de furnizor al Iron Mountain, este obligația dumneavoastră de a raporta prompt încălcările suspectate sau reale ale acestui Cod, ale legii sau ale altor aspecte legate de afacerea dumneavoastră cu Iron Mountain. Toate rapoartele sunt luate în serios și investigate în mod riguros. Orice informații oferite de dvs. vor fi gestionate cu discreție și vor fi păstrate confidențiale, în măsura în care este posibil.

Sunteți încurajat să raportați încălcările către reprezentantul Iron Mountain. Când acest lucru nu este posibil sau adecvat, vă rugăm să contactați echipa pentru Confidențialitate globală și Conformitate la compliance@ironmountain.com, sau să apelați la linia de etică a companiei Iron Mountain. Linia de etică este operată de o companie independentă și (dacă legea permite acest lucru) puteți alege să rămâneți complet anonim. Pentru a face un raport online sau pentru a accesa lista de numere de telefon internaționale, vizitați www.IMethicsLine.com. Neraportarea încălcărilor poate avea ca rezultat încetarea relației de afaceri.

FĂRĂ REPRESALII

Iron Mountain are o politică strictă zero represalii, cu privire la raportarea cu bună credință a încălcărilor legale sau etice. Orice angajat sau manager care recurge la represalii, încearcă să facă acest lucru sau care îi încurajează pe alții să se răzbune împotriva unui angajat sau furnizor care a raportat o încălcare, va suferi acțiuni disciplinare serioase, până la și incluzând rezilierea contractului de muncă. Iron Mountain va încerca să pună capăt relației de afaceri cu dvs., în calitate de furnizor, dacă descoperim că v-ați angajat în aplicarea unor represalii împotriva unuia dintre angajații dvs., ca răspuns la raportarea de către acesta a unei încălcări.

FĂRĂ CREAREA DE DREPTURI ALE TERȚILOR

Codul de conduită pentru furnizori al Iron Mountain nu creează drepturi noi sau suplimentare pentru terți (sau beneficiarii acestora). Acesta include dreptul angajaților furnizorului de a determina Iron Mountain să aplice orice prevederi ale acestui Cod.

Acest Cod suplimentează, dar nu înlocuiește, drepturile și obligațiile stabilite prin contract între Iron Mountain și furnizor.



800.899.IRON | IRONMOUNTAIN.COM

DESPRE IRON MOUNTAIN

Iron Mountain Incorporated (NYSE: IRM), fondată în 1951, este liderul global pentru stocare și servicii de gestionare a informațiilor. Bucurându-se de încrederea a peste 220.000 de organizații din întreaga lume și având o rețea imobiliară de peste 85 de milioane de metri pătrați în peste 1.400 de centre din peste 50 de țări, Iron Mountain stochează și protejează miliarde de active informaționale, inclusiv informații critice de afaceri, date extrem de sensibile și artefacte culturale și istorice. Oferind soluții care includ stocarea în siguranță, gestionarea informațiilor, transformarea digitală, distrugerea în siguranță, precum și centre de date, stocare și logistică de artă și servicii cloud, Iron Mountain ajută organizațiile să reducă costurile și riscurile, să respecte reglementările, să se recupereze după dezastre și asigure un mod de lucru cu un nivel mai ridicat de digitalizare. Vizitați www.ironmountain.com pentru mai multe informații.

© 2021 Iron Mountain Incorporated. Toate drepturile rezervate. Iron Mountain și designul muntelui sunt mărci comerciale înregistrate ale Iron Mountain Incorporated în SUA și în alte țări. Toate celelalte mărci comerciale și mărci comerciale înregistrate reprezintă proprietatea posesorilor respectivi.